

**ÇED YETERLİK BELGESİ TEBLİĞİ TASLAĞI HAKKINDA
TMMOB JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN GÖRÜŞLERİ**

Taslak Kriter Genel Üzerindeki Görüş ve Değerlendirme	Teklif
<p>GENEL DEĞERLENDİRME:</p> <p>Doğal ve çevresel kaynak ve varlıkların kullanılması, korunması, geliştirilmesi, korunarak gelecek nesillere aktarılması amacıyla Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hazırlanan çok sayıdaki düzenleme, amacına aykırı bir biçimde sıklıkla değiştirilmekte, mevzuatın biri birini tamamlaması gerekirken, biri birinden bağımsız, çoğunlukla da biri biriyle çelişkili düzenlemeler yapılmaktadır. Bu Kapsamda Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından güncelleme çalışmaları başlatılan Çevre Denetimi Yönetmeliği 2008; ÇED Yeterlilik Belgesi Tebliği, 2009; Çevre Görevlisi, Çevre Yönetim Birimi ve Çevre Danışmanlık Firmaları Hakkında Yönetmelik (2014); Kirletici Salım ve Taşıma Kaydı Yönetmeliği Taslağı gibi birbirini yakından ilgilendiren düzenlemelerin kapsamlı bir değişikliğe uğrayacağı belli olan ÇED Yönetmeliği (2017) belirlendikten sonra ele alınmasında yarar vardır. Yönetmeliklerin uyumlu ve birbirini tamamlaması açısından konu ele alındığında, ÇED Yönetmeliğinin önceliği olduğu inancındayız.</p> <p>Ayrıca gerek ÇED Yönetmeliği, gerekse diğer ikincil diğer mevzuatlar hazırlanırken Tabiat Varlıklarını Koruma Genel Müdürlüğü ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü de çalışmalara katılmalı doğa ve çevre koruma mevzuatının uyumlaştırılmasına çalışılmalıdır. Aksi takdirde son günlerde basın ve yayın organlarında yansıyan Ürgüp peri bacalarının imara açılması veya Gümüşhane-Karaca Mağarasının olduğu alan ve çevresinin ön görünüm bölgelerinin mermer ve taş ocağı işletmesine açılması için verilen “ÇED gerekli değildir” izinleri toplum üzerinde olumsuz etkiye neden olduğu gibi, doğanın ÇED Genel Müdürlüğü vasıtasıyla talanına da neden olabilecek sonuçların doğmasına neden olabilmektedir.</p> <p>Son yıllarda hazırlanan bütün diğer mevzuatlarda olduğu gibi, Yeterlik Tebliği Taslağında da getirilen düzenlemelerin; çevre sektöründe üretilen mühendislik hizmetlerinin doğanın ve</p>	

çevrenin kirleticilerden korunması, geliştirilmesi, izleme, kontrol ve denetim hizmetlerinin iyileştirilmesine katkıda bulunması gerekirken taslak düzenlemede “3 yıllık, hizmet süresinin 5 yıla, 5 yıllık hizmet süresinin 8 yıla, düzenlenen rapor sayısının 15’ten 25’e” çıkarılması gibi sayılarla oynanarak, doğanın ve çevrenin korunması kapsamında üretilen mühendislik hizmetlerinin kalitesi ve niteliğinin iyileştirilmesi üzerinde herhangi bir etkisi olmayan düzenlemeler yapılmıştır. Sayılarla yapılan bu düzenleme (oyunlar) ile sektörde yer alan küçük firmaların yok edilerek, büyük firmalarının korunumunu esas alan, yani sektörde mühendislik hizmetlerinde tekelleşmeye yol açan düzenlemeler getirilmiş bulunmaktadır. Bu teknelci yaklaşımın doğanın ve çevrenin korunumunda herhangi bir iyileştirme getirmeyeceği gibi doğanın ve çevrenin talanını daha da hızlandıracaktır.

Yine yeterlilik tebliğinde temel amacının çevre sektöründe üretilen hizmetlerinin belirli bir altyapı, personel, donanım, deneyime sahip, kurum ve kuruluşlar tarafından yapılmasını sağlamak olduğu bilinmesine rağmen, yeterlilik alan kuruluşlarda çalışan personelin yetkinliğini ve uzmanlık alanlarının tanımlanmasına ilişkin hiçbir ayırt edici özelliğın yer almaması, hatta “ bu kuruluşlarda “ **bir çevre mühendisi istihdamının sağlanması**” neredeyse yeterli görüldüğü, yeterlilik belgesi alacak kurum ve kuruluşlarının bulundurmaları gereken zorunlu meslek disiplinleri ile bunların yetkinliğine ilişkin tek bir atfın yapılmadığı bir düzenleme yapılmıştır.

ÇED süreci çok disiplinli bir çalışma gerektirmekte olup, sektör bazlı değerlendirme yapılarak yeterlilik belgelerinin verilmesi gerektiği düşünülmektedir. Biri birinden çok farklı niteliklere haiz, sektörde, aynı personel altyapısı ve niteliğe haiz firmaların hizmet vermesi ve kaliteli hizmetler üretmesini beklemek hayalcilikten öte bir şey değildir. Örneğın; enerji sektöründeki hizmetler baz alındığında nükleer enerji ile termik santralleri, HES’ler ile Jeotermal veya Rüzgar santrallerinin işleyişi, kurulumu, kapasitesi ve çevresel etkileri biri birinden farklıyken, yeterlilik belgesi almış bir firmanın “enerjiden turizme, madencilikten, endüstriyel tesislere” kadar her alanlarda yeterli ve yetkin kılınması akla ziyan bir yaklaşım olarak değerlendirilmektedir. Örneğın

ÇED yeterlik belgesi başvurusunda bulunan kurum/kuruluştta, mühendislik veya mimarlık fakültesi mezunu olmasını yeterli görmek yerine **“istihdamı zorunlu teknik personel”** adı altında, bir ÇED raporu hazırlanmasında mutlaka olması gereken meslek disiplinlerini adları ve yapacakları hizmetleri tek tek saymak daha akılcı olacaktır

Bu nedenle tartışma ve görüş almaya açılmış olan yeterlilik tebliği ile getirilen nüans değişikliklerin ülkemizde üretilen çevre hizmetlerin kalitesini geliştirmeyeceği gibi niteliğini artırması da beklenmemektedir. Yapılması planlanan değişiklikler ile birlikte yeterlilik tebliği meslek odaları, sektör bileşenleri ve üniversitelerin ilgili bölümlerinin katılımı ile yeniden tartışılmaya açılması, tebliğin sektörel bazda yeterlilik verecek şekilde yeniden düzenlenmesi ve her sektörde uzman kişilerin bilgi ve tecrübesi üzerinden şekillenmiş yeni bir yeterlilik tebliğinin düzenlenmesi gerektiği düşünülmektedir.

Bu açıdan bakıldığında; tüm sektörlerde yer seçimi ve jeolojik-hidrojeolojik değerlendirme zorunlulukları bulunduğundan, jeoloji mühendisliği disiplinde yeterlilikte personel teşkili zorunlu olup, yine jeoloji mühendisliği gibi zorunlu olan diğer disiplinler de dikkate alınarak net ifadelerle EK-1’de yer alan personel tablosunda açık olarak belirtilmelidir. Buna örnek vermek gerekirse Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığınca 03 Haziran 2016 tarihli ve 29731 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış olan, **“Yetkilendirilmiş Tüzel Kişiler İle İlgili Yönetmelik”** içeriğinde belirtildiği şekilde, zorunlu mühendislik disiplinlerinin açık bir şekilde belirlenmesinden sonra, konusuna göre diğer mühendislik disiplinlerin istihdamına olanak tanıyan düzenlemelerle tebliğ açık bir hale getirilmelidir.

MADDELERE İLİŞKİN GÖRÜŞLERİMİZ		
Taslak Kriter Maddesi	Görüş ve Değerlendirme	Teklif
	Taslak metin içinde “ÇED başvuru dosyası” tanımı sıkça geçtiğinden, halen yürürlükte olan Yeterlik Tebliği'nde olduğu gibi, Tanımlar ve Kısaltmalar maddesinde “(b) ÇED” bendinden sonra gelecek biçimde yer alması uygun olacaktır.	Madde 4-(1) (c) ÇED başvuru dosyası: ÇED Yönetmeliği, Ek-3'te yer alan Genel Format esas alınarak hazırlanan dosyayı,
MADDE 5 – (1) Yeterlik belgesi almak isteyen kurum/kuruluşların; (a) Kamu veya özel sektörde çevre ile ilgili konularda en az beş yıl çalışmış ve en az iki adedi ÇED Raporu olmak üzere toplamda en az yirmi beş ÇED Raporu veya PTD hazırlanmasında görev almış olan en az bir çevre mühendisini sürekli olarak istihdam etmeleri,	ÇED uygulamaları yeni bir sektör olma yolunda ilerliyor. Bu sektörün daha gelişmesi ve kalitesinin de artırılması çok önemlidir. Böyle bir sektörde fırsat eşitliği ise demokrasinin gereğidir. Dolayısıyla, kalite için; iki adet ÇED raporu yerine farklı sektörlerde üç ÇED raporu ve adil fırsat eşitliği için, bir çevre mühendisi yerine bir çevre mühendisi ve tüm ÇED uygulamalarında jeolojinin yer alması nedeniyle bir jeoloji mühendisinin yer alması, yani iki mühendisin olması daha gerçekçi olur. Her ÇED/PTD raporu formatında yer seçimi, seçilen yerin çevresel özellikleri, faaliyetin çevreye etkileri ve alınacak önlemlerle ilgili	MADDE 5 – (1) Yeterlik belgesi almak isteyen kurum/kuruluşların; (a) Kamu veya özel sektörde çevre ile ilgili konularda en az üç yıl çalışmış ve yeterlik belgesi başvurusunda bulunan kurum/kuruluşun tescilinde belirttiği çalışma konularında en az üç adedi farklı disiplinlerde ÇED Raporu olmak üzere toplamda en az on beş ÇED Raporu veya PTD hazırlanmasında görev almış olan bir çevre mühendisini ve bir jeoloji mühendisini sürekli olarak istihdam etmeleri,

	<p>bölümler mutlaka bulunmaktadır. Bu bölümlerle ilgili meslek disiplinleri olan çevre ve jeoloji mühendislerinin “istihdamı zorunlu meslek disiplinleri” olduklarının tebliğde belirtilmesi sektörün geleceğini olumlu yönde etkileyecektir. Bu nedenle ÇED ile ilgili yeterlik belgesi almak isteyen kuruluşların çevre mühendisine ilave olarak bir adet jeoloji mühendisi istihdam etmeleri çok büyük önem ve mecburiyet arz etmektedir.</p> <p>Yukarıda genel gerekçe bölümünde de ifade edildiği üzere bu madde bir bütün olarak değiştirilerek ya sektörel bazda yeterlilik belgelerinin düzenlemesine olanak sağlayacak şekilde değiştirilmeli veya zorunlu olan mühendislik disiplinleri tek tek sayılmalı ve bu mühendislerin yapacakları görevlerde belirtilmelidir. Örneğin bugün yeterlilik almış birçok firma bünyesinde jeoloji mühendisi istihdamı sağlamadığı halde internetten MTA web sayfasından doğru veya yanlış jeoloji mühendisliği hizmetleri içeren raporlar yazmakta ve bu raporlarda Bakanlık veya il müdürlükleri tarafından kabul edilmektedir.</p>	
<p>MADDE 5 – (1) Yeterlik belgesi almak isteyen kurum/kuruluşların; (b) Bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen meslek grubu haricinde,</p>	<p>Yukarıda belirtilen nedenlerden dolayı Sektörde kalitenin daha da yükselmesi amacıyla, bu tebliğde adı geçen meslek insanlarında</p>	<p>MADDE 5 – (1) Yeterlik belgesi almak isteyen kurum/kuruluşların; (b) Bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen bir adet çevre mühendisinin ve</p>

<p>kamu veya özel sektörde çevre ile ilgili konularda en az beş yıl çalışmış ve en az iki adedi ÇED Raporu olmak üzere toplamda en az yirmi beş ÇED Raporu veya PTD hazırlanmasında görev almış, en az ikisi birbirinden farklı meslek grubundan olmak üzere aşağıda belirtilen meslek gruplarından lisans düzeyinde mezun olmuş en az üç personeli sürekli olarak istihdam etmeleri,</p>	<p>aranan deneyimin, yeterlik belgesi başvurusunda bulunan kurum/kuruluşun tescilinde belirttiği çalışma konularında olması önemlidir.</p> <p>Tebliğın diğer fıkraya ve bentlerinde de gerekli değişiklikler yapılmalıdır. Ek-1, Ek 2 ve Ek-3'deki bilgiler de buna göre yeniden düzenlenmelidir.</p>	<p>bir adet jeoloji mühendisinin haricinde, kamu veya özel sektörde çevre ile ilgili konularda en az beş yıl çalışmış ve en az üç farklı sektörde ÇED Raporu olmak üzere toplamda en az on beş ÇED Raporu veya PTD hazırlanmasında görev almış, farklı meslek grubundan olmak üzere aşağıda belirtilen meslek gruplarından lisans düzeyinde mezun olmuş en az üç personeli daha sürekli olarak istihdam etmeleri,</p>
<p>MADDE 5 – (2) En az dört yıllık üniversite mezunu olup, Bakanlık, Mülga Çevre Bakanlığı ve/veya Mülga Çevre ve Orman Bakanlığı'nın merkez veya taşra teşkilatlarının çevre yönetimi, çevresel etki değerlendirmesi, çevre yeterlik, çevre izin-lisans ve çevre denetim, çevre koruma ile ilgili teknik birimlerinde çevre mevzuatı kapsamında en az 8 (sekiz) yıl çalışmış personelden;</p> <p>a) Çevre mühendisi olanlar, bu maddenin birinci fıkrasının (a) veya (c) bendi kapsamında görev alabilir.</p>	<p>Günümüze kadarki ÇED uygulamalarında Çevre Mühendisleri başarılı olsalardı, a)bendi korunabilirdi.</p> <p>Ancak ÇED uygulamalarının çok disiplinli yapısına uygun bilgi altyapısı, ÇED sektöründe yaşanarak öğrenilebilir. Ve bir sektörün gelişmesi de fırsat eşitliği ile sağlanabilir.</p> <p>Tebliğın diğer fıkraya ve bentlerinde de gerekli değişiklikler yapılmalıdır. Ek-1, Ek 2 ve Ek-3'deki bilgiler de buna göre yeniden düzenlenmelidir.</p>	<p>MADDE 5 –(2) En az dört yıllık üniversite mezunu olup, Bakanlık, Mülga Çevre Bakanlığı ve/veya Mülga Çevre ve Orman Bakanlığı'nın merkez veya taşra teşkilatları ile ÇED sürecinde görüşü alınan diğer kamu kurum ve kuruluşlarının çevre birimi/çevre yönetimi, çevresel etki değerlendirmesi, çevre yeterlik, çevre izin-lisans ve çevre denetim ile çevre koruma ile ilgili teknik birimlerinde çevre mevzuatı kapsamında en az 5 (beş) yıl çalışmış personelden;</p> <p>a) Zorunlu Mühendislik disiplini mensupları, bu maddenin birinci fıkrasının (a) veya (c) bendi kapsamında görev alabilir.</p>
<p>Yeterlik belgesi başvurusunda sunulacak belgeler</p> <p>MADDE 6 – (1) ÇED Yeterlik belgesi</p>	<p>&235 sayılı yasa ve bu yasaya dayanılarak hazırlanan yönetmeliklere göre, Türkiye</p>	<p>Yeterlik belgesi başvurusunda sunulacak belgeler</p> <p>MADDE 6 – (1) ÇED Yeterlik belgesi almak</p>

<p>almak isteyen kurum ve/veya kuruluş, unvan, adres ve iletişim bilgilerini içeren başvuru formu ile elektronik ortamdan başvurur. Başvuru formuna aşağıdaki belgelerin asıllarını veya ilgili Resmi kurumlarca onaylanmış örnekleri eklenir. Bakanlık belgeleri elektronik ortamdan alır veya ilgililerden sisteme yüklenmesini ister.</p> <p>c)Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne bağlı ve ilgili meslek odalarından herhangi birinden alınan mühendislik-müşavirlik belgesi veya büro tescil belgesi,</p>	<p>Cumhuriyeti sınırları içinde gerçek veya tüzel kişinin mühendislik ve mimarlık hizmeti üretebilmesi için ilgili meslek odasına kayıtlı veya tescilli olması ve bunu sürdürmesi zorunluluğu bulunmaktadır. Aksi durumda yetkili olmadığı bir alanda hizmet üretmesine neden olacaktır.</p> <p>Yapılan bu düzenleme Anayasa'nın 135. Maddesi ile 6235 sayılı yasa ve bu yasal düzenlemelere dayalı çıkarılan TMMOB SMM yönetmeliğine açıkça aykırı olması nedeniyle teklif edildiği şekilde düzenlenmesi gerektiği düşünülmektedir.</p>	<p>isteyen kurum ve/veya kuruluş, unvan, adres ve iletişim bilgilerini içeren başvuru formu ile elektronik ortamdan başvurur. Başvuru formuna aşağıdaki belgelerin asıllarını veya ilgili Resmi kurumlarca onaylanmış örnekleri eklenir. Bakanlık belgeleri elektronik ortamdan alır veya ilgililerden sisteme yüklenmesini ister.</p> <p>c)Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne bağlı ve ilgili meslek odalarından her birinden ayrı ayrı alınan mühendislik-müşavirlik belgesi veya büro tescil belgesi,</p>
<p>Yeterlik belgesi başvurusunda sunulacak belgeler</p> <p>MADDE 6 – (1) ÇED Yeterlik belgesi almak isteyen kurum ve/veya kuruluş, unvan, adres ve iletişim bilgilerini içeren başvuru formu ile elektronik ortamdan başvurur. Başvuru formuna aşağıdaki belgelerin asıllarını veya ilgili Resmi kurumlarca onaylanmış örnekleri eklenir. Bakanlık belgeleri elektronik ortamdan alır veya ilgililerden sisteme yüklenmesini ister.</p>	<p>MADDE 6 – (1)'e g) bendinin eklenmesinde yarar vardır. Çünkü Yeterlik belgesi başvurusunda sunulacak belgeler arasında emek veren personelin ücretlerinin de yatırıldığına dair belgenin de yer alması firma ile personel arasındaki ilişkilerin güvenilir ve hakkaniyete dair bir zemin üzerinde yürüdüğünü gösterir. Dolayısıyla, bu kapsamda g) bendinin eklenmesinde yarar görülmektedir.</p>	<p>Yeterlik belgesi başvurusunda sunulacak belgeler</p> <p>MADDE 6 – (1) ÇED Yeterlik belgesi almak isteyen kurum ve/veya kuruluş, unvan, adres ve iletişim bilgilerini içeren başvuru formu ile elektronik ortamdan başvurur. Başvuru formuna aşağıdaki belgelerin asıllarını veya ilgili Resmi kurumlarca onaylanmış örnekleri eklenir. Bakanlık belgeleri elektronik ortamdan alır veya ilgililerden sisteme yüklenmesini ister.</p> <p>.....</p> <p>g) İstihdam edilen meslek gruplarının odaları kapsamında belirtilen asgari ücret tarifesi</p>

		üzerinden maaşlarının yatırıldığına dair belgelerinde yer alması istenir.
<p>Yeterlik belgesi alan kurum/kuruluşların yükümlülükleri MADDE 8 – (9) ÇED Yeterlik Belgesi alan kurum/kuruluşlar hazırlayacakları tüm PTD veya ÇED Başvuru Dosyası veya ÇED Raporunda başkası yerine imza atılarak sunmamakla,</p>	<p>ÇED raporu çok disiplinli bir alandır. Her disiplinin uzmanları tanımlanmıştır. Örneğin Raporun jeoloji bölümünü jeoloji mühendisi hazırlar. Jeoloji bölümümü jeoloji eğitimi almamış bir kimsenin imzalaması ÇED'in güvenilirliğini sorgular. Dolayısıyla ÇED Raporu'nda ilgili bölümü hazırlamakla sorumlu olan mühendisin imzasının olmasını sağlamak gerekir. Başka bir alanda çalışan bir uzmanın kendisiyle ilgisi olmayan bir bölüme imza atmamasını sağlamak, ÇED yeterliliği hak etmiş kurum/kuruluşun yükümlülüğündedir.</p> <p>Ayrıca, ÇED Yeterlik Belgesi alan kurum/kuruluşların zorunlu olarak istihdam ettikleri personelden kendi uzmanlık alanları dışında kalan konularda hizmet alımı yapmasını da sağlanmalıdır. Bu kapsamda olmak üzere dokuzuncu fıkradan sonra gelmek üzere yeni ek bir fıkra (10) eklenmelidir.</p>	<p>Yeterlik belgesi alan kurum/kuruluşların yükümlülükleri MADDE 8 – (9) ÇED Yeterlik Belgesi alan kurum/kuruluşlar hazırlayacakları tüm PTD veya ÇED Başvuru Dosyası veya ÇED Raporunda ilgili bölümü hazırlamaktan sorumlu olan mühendis veya diğer personelin imzasının olmasını sağlayarak başkası yerine imza atılarak sunmamakla, (10) ÇED Yeterlik Belgesi alan kurum/kuruluşlar zorunlu olarak istihdam ettikleri personelden uzmanlık alanları dışında kalan konularda hizmet alımı yapmakla,</p>
<p>Yeterlik belgesi alan kurum/kuruluşların yükümlülükleri MADDE 8 –(10) ÇED Başvuru Dosyası/ÇED Raporunda imzaları bulunan rapor koordinatörü ile beraber en az bir ÇED</p>	<p>Sadece koordinatörün ya da ek olarak bir personelin ÇED raporu hakkında yeterli bilgiyi veremediği bazı uygulamalarda görülmüştür. Bu personelin amacı da projeyi savunmak değildir. Proje hakkında katılımcılara ve</p>	<p>Yeterlik belgesi alan kurum/kuruluşların yükümlülükleri MADDE 8 –(10) ÇED Başvuru Dosyası/ÇED Raporunda imzaları bulunan rapor koordinatörü ile beraber zorunlu mühendislik disiplinlerinden en az</p>

Yeterlik Personelinin Halkın Katılımı Toplantısı ve İnceleme Değerlendirme Komisyonu toplantılarına katılımını sağlamakla,	paydaşlara sağlıklı bilgi vermektir. ÇED'in çok disiplinli yapısı gözetilerek ve halka sağlıklı bilgi vermek için projenin niteliğine ve kritik çevresel etkilerine göre farklı disiplinlerde daha çok kişinin toplantıya katılmasında yarar vardır.	üç ÇED Yeterlik Personelinin Halkın Katılımı Toplantısı ve İnceleme Değerlendirme Komisyonu toplantılarına katılımını sağlamakla,
ÇED Yeterlik Belgesi süresi, vize edilmesi ve belgedeki değişiklikler MADDE 11 – (1) ÇED Yeterlik Belgesinin geçerlilik süresi verildiği tarihten itibaren dört yıldır.	ÇED çok dinamik bir sektördür. Dolayısıyla hızlı değişen bir sektörde dört yıl uzun bir süredir. Bunun üç yıl olmasında yarar vardır.	ÇED Yeterlik Belgesi süresi, vize edilmesi ve belgedeki değişiklikler MADDE 11 – (1) ÇED Yeterlik Belgesinin geçerlilik süresi verildiği tarihten itibaren üç yıldır.
Ek-2 2. Halkın Katılım Toplantısı; a) Halkın Katılım Toplantısı organizasyonu 0-5 4.İnceleme Değerlendirme Komisyonu Toplantısı ile ilgili olarak; b) Komisyon üyeleri tarafından üzerinde durulan konulara bilgi ve veriye dayalı cevap hâkimiyeti, 0-5 5.Genel Değerlendirme; Raporu hazırlayan Kurum /Kuruluşun mevzuata ve rapora hâkimiyeti, 0-20	Ek-2'de yapılan puanlamanın da gözden geçirilmesinde yarar vardır. Örneğin, Halkın Katılım Toplantısı organizasyonu çok önemlidir. Komisyon üyeleri tarafından üzerinde durulan konulara bilgi ve veriye dayalı cevap hâkimiyeti de öyledir. Genel değerlendirme için öngörülen puan ise yüksektir. Çünkü bu değerlendirme zaten Ek'in genelinde belirtilen değerlendirmenin bir yansıması olacaktır. Dolayısıyla yapılan puanlama da gözden geçirilmelidir. Önerimiz yan sütundaki gibi bir değerlendirmedir.	Ek-2 2. Halkın Katılım Toplantısı; a) Halkın Katılım Toplantısı organizasyonu 0-10 4.İnceleme Değerlendirme Komisyonu Toplantısı ile ilgili olarak; b) Komisyon üyeleri tarafından üzerinde durulan konulara bilgi, veriye dayalı cevap hâkimiyeti, 0-10 5.Genel Değerlendirme; Raporu hazırlayan Kurum /Kuruluşun mevzuata ve rapora hâkimiyeti, 0-10 NOT: Kabul edilebilir geçerli puanın düzeyi Ek'in sonunda açıklanmalıdır.
EK.1 Mühendislik veya mimarlık fakülteleri veya fakülte veya akademi veya dört yıllık yüksek okul veya fen veya edebiyat	Tebliğin diğer fıkra ve bentlerinde de, yukarıda yapılan öneriler ışığında gerekli değişiklikler yapılmalıdır. Ek-1, Ek 2 ve Ek-3'deki bilgiler	

fakültelerinden mezun personel (Madde 5/1-b, en az üç personel	de buna göre yeniden düzenlenmelidir.	
---	--	--

Not: Lütfen görüşlerinizi sabahat.bence@csb.gov.tr eposta adresine ve resmi yazı ile Genel Müdürlüğümüze iletiniz.