

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

21.01.2015

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim, gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.



**Prof. Dr. Haluk EYİDOĞAN**  
**İstanbul Milletvekili**

## GENEL GEREKÇE

Bakanlıklar ile bağılı kamu kurum ve kuruluşları bünyesinde istihdam edilen ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi Başmühendis, Başmimar, Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancısı unvanı ile görev yapmakta olan personel ile aynı görev ve yetki alanında, ancak farklı bir ücret uygulaması ile görev yapmakta olan Kariyer Uzmanları arasındaki adaletsizliğin giderilmesi gerekmektedir.

Bilindiği üzere Kariyer Uzmanları öncelikle Uzman Yardımcısı olarak ve KPSS (A) grubu sınav sonuçlarına göre, kurumların açtığı özel yarışma ve yeterlik sınavlarıyla alınmaktadır. 3 yıllık Uzman Yardımcılığı sonunda hazırladıkları tezin kabulü ve yazılı-sözlü yeterlik sınavında başarılı oldukları takdirde Uzmanlığa atanmaktadırlar.

Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancıları ise KPSS (B) grubu sınavında aldıkları puanlara ve tercihlerine göre Merkezi Yerleştirmeyeyle direkt Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancısı olarak göreve başlamaktadırlar.

Kariyer Uzmanların mali hakları, Merkez Teşkilatı birimlerinde çalışanlar ile Taşra Teşkilatı birimleri arasında çalışanlar arasında farklılık göstermektedir.

Merkez Teşkilatı birimlerinde çalışan Kariyer Uzmanların mali hakları, Taşra Teşkilatı birimlerinde çalışanlara göre daha yüksek belirlenmiştir.

Halen kamuda çalışan Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancılarının mali hakları; kurumların Taşra Teşkilatı birimlerinde çalışan Kariyer Uzmanların üzerinde; kurumların Merkez Teşkilatı birimlerinde çalışan Kariyer Uzmanların ise altındadır.

Dolayısıyla Başmühendis, Başmimar, Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancılarının Merkez Teşkilatı birimlerinde çalıştırılmaları ve Kariyer Uzmanlar ile aynı görevi ifa etmelerine rağmen mali hakları Merkez Teşkilatı birimlerinde görevli Kariyer Uzmanlar ile aynı seviyede değildir. Bu durum halen Başmühendis, Başmimar, Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancısı statüsünde çalışan personelin moral ve motivasyonunu olumsuz etkilemekte, iş barışını ortadan kaldırmaktadır.

## MADDE GEREKÇELERİ

**Madde 1-** Teklifte Bakanlıklar ile bağılı kamu kurum ve kuruluşları bünyesinde istihdam edilen ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi Başmühendis, Başmimar, Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancısı unvanı ile görev yapmakta olan personel ile aynı görev ve yetki alanında, ancak farklı bir ücret uygulaması ile görev yapmakta Kariyer Uzmanları arasındaki adaletsizliğin giderilmesi amaçlanmıştır.

**Madde 3-** Yürürlük maddesidir.

**Madde 4-** Yürütme maddesidir.

### 657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

**Madde 1-** 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli IV Sayılı Makam Tazminatı Cetveli'nin 8 c) sırasına "ile Başmühendis, Başmimar, Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancısı kadrolarında bulunanlar" ibaresi eklenmiştir.

**Madde 2-** Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Madde 3-** Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

21.01.2015

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 2802 Sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu, 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 5434 Sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu İle Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması, Devlet Memurları ve Diğer Kamu Görevlilerine Memuriyet Taban Aylığı ve Kıdem Aylığı İle Ek Tazminat Ödenmesi Hakkındaki 27.6.1989 tarih ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim, gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.



**Prof. Dr. Haluk EYİDOĞAN**  
İstanbul Milletvekili

## GENEL GEREKÇE

Bakanlıklar ile bağılı kamu kurum ve kuruluşları bünyesinde istihdam edilen ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi Başmühendis, Başmimar, Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancısı unvanı ile görev yapmakta olan personel ile aynı görev ve yetki alanında, ancak farklı bir ücret uygulaması ile görev yapmakta olan Kariyer Uzmanları arasındaki adaletsizliğin giderilmesi gerekmektedir.

Bilindiği üzere Kariyer Uzmanları öncelikle Uzman Yardımcısı olarak ve KPSS (A) grubu sınav sonuçlarına göre, kurumların açtığı özel yarışma ve yeterlik sınavlarıyla alınmaktadır. 3 yıllık Uzman Yardımcılığı sonunda hazırladıkları tezin kabulü ve yazılı- sözlü yeterlik sınavında başarılı oldukları takdirde Uzmanlığa atanmaktadırlar.

Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancıları ise KPSS (B) grubu sınavında aldıkları puanlara ve tercihlerine göre Merkezi Yerleştirmeye doğrudan Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancısı olarak göreve başlamaktadırlar.

Kariyer Uzmanların mali hakları, Merkez Teşkilatı birimlerinde çalışanlar ile Taşra Teşkilatı birimleri arasında çalışanlar arasında farklılık göstermektedir.

Merkez Teşkilatı birimlerinde çalışan Kariyer Uzmanların mali hakları, Taşra Teşkilatı birimlerinde çalışanlara göre daha yüksek belirlenmiştir.

Halen kamuda çalışan Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancılarının mali hakları; kurumların Taşra Teşkilatı birimlerinde çalışan Kariyer Uzmanların üzerinde; kurumların Merkez Teşkilatı birimlerinde çalışan Kariyer Uzmanların ise altındadır.

Dolayısıyla Başmühendis, Başmimar, Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancılarının Merkez Teşkilatı birimlerinde çalıştırılmaları ve Kariyer Uzmanlar ile aynı görevi ifa etmelerine rağmen mali hakları Merkez Teşkilatı birimlerinde görevli Kariyer Uzmanlar ile aynı seviyede değildir. Bu durum halen Başmühendis, Başmimar, Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancısı statüsünde çalışan personelin moral ve motivasyonunu olumsuz etkilemekte, iş barışını ortadan kaldırmaktadır.

Bu kapsamda Başmühendis, Başmimar, Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancılarına yüzde 130 ile yüzde 150 olan **Ek Ödeme** oranlarının, yüzde 200 seviyesine yükseltilmesi suretiyle mali haklarında iyileştirme öngörülmekte olup, ayrıca, Başmühendis, Başmimar, Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancılarına Merkez Teşkilatı birimlerinde görevli Kariyer Uzmanlarla aynı tutarda **Emekli Aylığı** ödenebilmesi için de Başmühendis, Başmimar, Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancıları için 2.000 gösterge rakamında **Makam Tazminatı** ve 8.000 gösterge rakamında **Görev Tazminatı** belirlenmesiyle mümkün olmaktadır.

## MADDE GEREKÇELERİ

**Madde 1-** Teklifte Başmühendis, Başmimar, Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancılarına yüzde 130 ile yüzde 150 olan Ek Ödeme oranlarının, yüzde 200 seviyesine yükseltilmesi suretiyle mali haklarında iyileştirme öngörülmekte olup, ayrıca, Başmühendis, Başmimar, Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancılarına Merkez Teşkilatı birimlerinde görevli Kariyer Uzmanlarla aynı tutarda Emekli Aylığı ödenebilmesi için de Başmühendis, Başmimar, Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancıları için 2.000 gösterge rakamında Makam Tazminatı ve 8.000 gösterge rakamında Görev Tazminatı belirlenmesi amaçlanmaktadır.

**Madde 2-** Yürürlük maddesidir.

**Madde 3-** Yürütme maddesidir.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU, 926 SAYILI TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ PERSONEL KANUNU, 2802 SAYILI HAKİMLER VE SAVCILAR KANUNU, 2914 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM PERSONEL KANUNU, 5434 SAYILI T.C. EMEKLİ SANDIĞI KANUNU İLE DİĞER BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI, DEVLET MEMURLARI VE DİĞER KAMU GÖREVLİLERİNE MEMURİYET TABAN AYLIĞI VE KIDEM AYLIĞI İLE EK TAZMİNAT ÖDENMESİ HAKKINDAKİ 27.6.1989 TARİH VE 375 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

**Madde 1-** 375 sayılı KHK'ye ekli (I) sayılı Cetvelin A- 2- a) 1), 2) ve 3) kısımlarındaki 130, 140 ve 150 rakamları 200 olarak değiştirilmiştir.

**Madde 2-** Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Madde 3-** Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.